

.....
Oznaczenie pracodawcy

Giżycko, dn.
Miejscowość, dnia

KLAUZULA

informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych

Pana/Pani

kandydata na pracownika Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej sp. z o.o. w Giżycku

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej Rozporządzeniem, informuję, iż:

- 1) Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o. z siedzibą w Giżycku, ul. Szarych Szeregów 13, tel. 87 420 71 36 oraz 660 797 883, mail: biuro@pecgizycko.pl
- 2) Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c oraz art. 9 ust. 2 lit. b Rozporządzenia, a także na podstawie przepisów Kodeksu pracy, w celu związanym z zatrudnieniem.
- 3) Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. ZUS, firma ubezpieczeniowa, PIP, US, UKS, lekarz medycyny pracy.
- 4) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
- 5) Pan/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres 50 lat od dnia zakończenia pracy u Administratora Danych Osobowych.
- 6) Ma Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.
- 7) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy Rozporządzenia.
- 8) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22¹ §1 i 2 Kodeksu pracy, ze względu na przepisy prawa pracy. Podanie innych danych osobowych jest obowiązkowe, jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

Zapoznałem/am się z w/w informacjami. Przedmiotowe informacje są dla mnie zrozumiałe.

Data i podpis kandydata na pracownika